



Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 4, MD-2012, IDNO 1013620006757
E-mail: secretariat.aopd@gmail.com; Tel: +373 22 23 42 61

Nr. 204 Data 27.09.2018

• Șefului Direcției politice ocupaționale și
de reglementare a migrației
Doamna Anna Gherganova

Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova (AOPD) reprezintă și asigură secretariatul Platformei organizațiilor active în promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și este constituită din 44 de organizații ale societății civile.

AOPD apreciază inițierea procesului de consultare a proiectului Hotărârii Guvernului cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și propune completarea acestuia după cum urmează scris cu *caracter cursiv*:

II. MISIUNEA, DOMENIILE DE ACTIVITATE, FUNCȚIILE DE BAZĂ ȘI DREPTURILE AGENȚIEI NAȚIONALE

11. Agenția Națională are misiunea de a susține persoanele, *inclusiv persoanele cu dizabilități*, aflate în căutarea unui loc de muncă la angajarea în câmpul muncii, sporirea posibilităților de ocupare a acestora, susținerea angajatorilor în crearea locurilor de muncă și la identificarea forței de muncă calificate prin asigurarea implementării politicii de ocupare a forței de muncă, de reglementare a migrației forței de muncă și protecția socială în caz de șomaj.

13. Subdiviziunile teritoriale asigură prestarea serviciilor și implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă la nivel local și au următoarele funcții de bază:

1) acordarea serviciilor de angajare pe piața muncii, realizarea măsurilor de ocupare a forței de muncă, stabilirea dreptului la ajutor de șomaj, *susținerea proiectelor de angajare a persoanelor cu dizabilități*, conform prevederilor legale;

2) înregistrarea persoanelor, *inclusiv persoanele cu dizabilități*, aflate în căutarea unui loc de muncă și a locurilor de muncă vacante;

3) colaborarea cu angajatorii în vederea identificării locurilor de muncă vacante și *adaptarea rezonabilă pentru angajarea persoanelor cu dizabilități*;

4) monitorizarea menținerii în activitate a persoanelor angajate, *inclusiv persoanele cu dizabilități*, în urma implementării măsurilor active de ocupare a forței de muncă;

12) planificarea activităților privind implementarea serviciilor și măsurilor de ocupare a forței de muncă, *inclusiv planificarea mijloacelor financiare și susținerea proiectelor de angajare a persoanelor cu dizabilități*.



Alianța Organizațiilor pentru Persoane cu Dizabilități din Republica Moldova

Republica Moldova, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, 4, MD-2012, IDNO 1013620006757
E-mail: secretariat.aopd@gmail.com; Tel: +373 22 23 42 61

În contextul recomandărilor expuse mai sus, Platforma vine cu solicitarea de a publica/face cunoscut tabelul de divergențe, invocând prevederile art. 42 alin. (1) și (2) al Legii nr. 317 din 18.07.2003 privind actele normative ale Guvernului ale altor autorități ale administrației publice centrale și locale și prevederile art. 12 al Legii nr. 239 din 13.11.2008.

Cu respect,

Director executiv



Galina CLIMOV